



+7 (862) 44-44-200  
bron@svetlana-sochi.ru

www.svetlana-sochi.ru  
г. Сочи, Курортный проспект, 75

# РАБОТОДАТЕЛЯМ: ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ

## Содержание

---

Финансовое обеспечение предупредительных мер	2
Несчастный случай на производстве	5
Профессиональные заболевания	10
Оплата расходов на медицинскую помощь	12
Оплата дополнительного отпуска	14

Информация представлена  
по состоянию на февраль 2024 года

# Финансовое обеспечение

## предупредительных мер

---

Страхователь (любой организационно-правовой формы, зарегистрированный в отделении Социального фонда России) может возместить часть затрат на улучшение условий, охрану труда, сокращение профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение определенных категорий работников путем компенсации.

Порядок получения компенсации и перечень предупредительных мероприятий установлены Правилами финансового обеспечения предупредительных мер (ФОПМ) по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами\*.

### Размер финансового обеспечения предупредительных мер

Работодатель может направить на ФОПМ **не более 20% от сумм страховых взносов** на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных им за предыдущий календарный год, за вычетом расходов на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве (или профессиональными заболеваниями), а также на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно).

**Объем средств может быть увеличен до 30%** при условии направления страхователем дополнительных средств на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста — тех, кому до выхода на пенсию осталось не более пяти лет, и пенсионного возраста — тех, кто уже получает пенсию, но продолжает работать.

Страхователь самостоятельно определяет направления расходования выделенных средств в рамках утвержденного перечня и согласно плану мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

\* Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н.

## Необходимые документы

- заявление
- план ФОПМ на текущий календарный год
- копия или выписка из коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников) и (или) копия или выписка из локального нормативного акта о реализуемых страхователем мероприятиях по улучшению условий и охраны труда
- иные документы или копии, обосновывающие необходимость финансового обеспечения каждого мероприятия, включенного в план ФОПМ

## Условия предоставления

- заявление подано до 1 августа текущего года
- начисление и уплата страховых взносов за предыдущий календарный год
- отсутствие на день подачи заявления непогашенных недоимок, задолженностей по пеням и штрафам
- полный пакет документов в соответствии с Правилами ФОПМ
- наличие средств у Социального Фонда России, предусмотренных бюджетом на финансовое обеспечение предупредительных мер на текущий год

## Дополнение или исправление утвержденного плана

Страхователь дополнительно может обратиться в отделение СФР по месту регистрации с заявлением о корректировке согласованного плана либо лимитов в трех случаях:

### **1 Первоначально план подан и согласован на меньшую сумму, чем расчетный объем финансирования**

Страхователь вправе обратиться с заявлением о ФОПМ на сумму, составляющую разницу между расчетным объемом средств и суммой по первоначальному заявлению. Подать пакет документов с обоснованием необходимости финансового обеспечения предупредительных мер в таком случае необходимо **до 1 августа** текущего календарного года.

### **2 Изменились мероприятия в плане финансового обеспечения в пределах выделенной СФР суммы**

Подать полный пакет документов с обоснованием необходимости внесения изменений и предупредительных мер в данном случае необходимо **не позднее 20 ноября** текущего финансового года.

### **3 Изменение плана и увеличение суммы финансового обеспечения предупредительных мер (определяется из расчета объема средств до 30%) за счет включения мероприятий по санаторно-курортному лечению работников предпенсионного возраста не ранее чем за пять лет до назначения им страховой пенсии по старости**

Подать полный пакет документов с обоснованием необходимости внесения изменений и предупредительных мер в данном случае необходимо **не позднее 20 ноября** текущего финансового года.

Страхователь оплачивает предупредительные меры за счет собственных средств, а затем возмещает из бюджета расходы в пределах суммы, согласованной с отделением СФР на эти цели.

Возмещению подлежат расходы на оплату предупредительных мер, предусмотренных планом финансового обеспечения. При этом необходимо предоставить документы, подтверждающие целевое использование средств. Заявление о возмещении и отчет о произведенных расходах страхователь должен подать в Социальный фонд России **не позднее 15 декабря** текущего года.

Учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер, страхователь ведет в установленном порядке.

#### **НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ**

Приказ Минтруда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

Приказ ФСС РФ от 07.05.2019 № 237 «Об утверждении Административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»

# Несчастный случай

## на производстве

При несчастном случае на производстве работодатель должен действовать строго в рамках требований Трудового кодекса Российской Федерации.

### Важно знать!

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат физические лица, выполняющие работу:

- на основании трудового договора, заключенного со страхователем
- вследствие осуждения к лишению свободы
- на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договора авторского заказа, если в соответствии с указанными договорами заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы

**Страховым случаем** является подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

## » ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

### ШАГ 1

Организовать первую помощь пострадавшему, при необходимости доставить его в медицинское учреждение.

### ШАГ 2

Принять неотложные меры, чтобы предотвратить развитие аварийной или иной чрезвычайной ситуации, а также исключить воздействие травмирующих факторов на других лиц.

### **ШАГ 3**

Сохранить до начала расследования обстановку такой, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других работников): состояние оборудования, расстановку инструментов и т. п. Если сохранить невозможно, необходимо провести фото- или видеосъемку или нарисовать схему места происшествия.

### **ШАГ 4**

В течение суток направить в медицинское учреждение (по месту лечения пострадавшего) два запроса. Первый — о характере и степени тяжести травм пострадавшего, а второй — о результатах проверки пострадавшего на предмет алкогольного (наркотического) опьянения. Запросы оформить в свободной форме.

### **ШАГ 5**

В течение суток сообщить в органы и организации, указанные в ст. 228.1 Трудового кодекса РФ:

- о легком несчастном случае — в отделение фонда по месту своей регистрации в качестве страхователя
- о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом — в следующие организации:
  1. отделение фонда по месту своей регистрации в качестве страхователя
  2. государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации
  3. прокуратуру по месту происшествия
  4. орган исполнительной власти и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя (администрация района)
  5. территориальное объединение организаций профсоюзов
- о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом — дополнительно известить родственников пострадавшего

## **ШАГ 6**

**Незамедлительно создать комиссию по расследованию несчастного случая и утвердить ее приказом. В комиссию по расследованию несчастного случая привлечь представителя страховщика. Обеспечить комиссию всем необходимым для проведения расследования за счет предприятия:**

1. создать необходимые условия для работы комиссии (предоставить служебное помещение, необходимые документы и технические средства)
2. обеспечить выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний и других экспертных работ
3. обеспечить проведение фото- и видеосъемки места несчастного случая и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем места происшествия
4. обеспечить предоставление транспорта, средств связи, средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования

## ➤ **ДЕЙСТВИЯ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ**

- Выявляет обстоятельства и причины возникновения несчастного случая, расследует несчастный случай, составляет протокол опросов пострадавшего (очевидца, должностного лица) и протокол осмотра места происшествия. Расследование несчастного случая с легким исходом проводится в течение 3 дней; с тяжелым, смертельным исходом и (или) группового — в течение 15 дней. При необходимости по решению председателя комиссии сроки могут быть продлены, но не более чем на 15 дней
- Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного
- По окончании расследования оформляет акт о несчастном случае на производстве в трех экземплярах
- По письменному решению комиссии могут оформляться акты о несчастном случае на производстве формы Н-1ЧС и вместе с документами, подтверждающими причинно-следственную связь между гибелью (травмой) работника и исполнением им трудовых обязанностей. Их необходимо в течение суток после утверждения направить страховщику по месту регистрации страхователя для рассмотрения вопроса о назначении соответствующих страховых выплат
- Несчастный случай с легким исходом, квалифицированный как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе происшедший в отдельных отраслях и организациях, оформляется актом о расследовании несчастного случая
- Направляет акт о несчастном случае на производстве в 3-дневный срок после его утверждения по одному экземпляру пострадавшему и страховщику по месту своей регистрации в качестве страхователя. Акт о несчастном случае на производстве и материалы расследования хранятся у работодателя в течение 45 лет

## ➤ АКТЫ

Формы документов утверждены приложением 2 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.

### **Акты о расследовании**

Оформляют в начале расследования до квалификации несчастного случая

### **Акты о несчастном случае на производстве**

Оформляют в случае, если комиссия признала несчастный случай связанным с производством

#### **Форма 5**

Акт о расследовании группового несчастного случая (легкого несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

#### **Форма 2**

Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1

#### **Форма 6**

Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая

#### **Форма 3**

Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1ПС

#### **Форма 4**

Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1ЧС

# Профессиональное заболевание (острое отравление)

---

## » ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

При выявлении у сотрудника профессионального заболевания работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин его возникновения (далее — расследование).

В течение 10 рабочих со дня получения извещения об установлении заключительного диагноза работодатель образует комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора). В состав комиссии входят:

- представитель работодателя
- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда
- представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз — острое или хроническое профессиональное заболевание
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии)
- представитель страховщика (по согласованию)

Работодатель обязан обеспечить условия для работы комиссии и завершения расследования:

- предоставлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, цехе)
- проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте
- обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию

## » **ДЕЙСТВИЯ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ**

- На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, а также определяет лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний
- Если комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа комиссия устанавливает степень вины застрахованного (в процентах)
- По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания
- Акт о случае профессионального заболевания составляется в 3-дневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, Роспотребнадзора субъекта Российской Федерации, центра профессиональной патологии и страховщика
- Акт о случае профессионального заболевания подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) Роспотребнадзора субъекта Российской Федерации и заверяется его печатью. Работодатель в месячный срок со дня составления комиссией акта обязан на основании акта издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний
- Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает в Роспотребнадзор субъекта Российской Федерации
- Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в Роспотребнадзоре субъекта Российской Федерации и у работодателя

### ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ, РЕГУЛИРУЮЩИХ РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Трудовой кодекс Российской Федерации (ст. 227 – 231)

Приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»

## Оплата расходов на медицинскую помощь

---

Если с работником (застрахованным лицом) в период выполнения трудовых обязанностей произошел тяжелый несчастный случай на производстве, страховщик оплачивает расходы на оказание ему медицинской помощи непосредственно после происшествия и до восстановления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

Врачебная комиссия медицинской организации на основании квалифицирующих признаков тяжести несчастного случая, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве», устанавливает степень тяжести повреждения здоровья застрахованного лица и выдает медицинское заключение.

Медицинское заключение направляется страхователю (работодателю), а его копия — в Социальный фонд России в течение 3 дней с даты поступления застрахованного лица в медицинскую организацию.

СФР оплачивает расходы на медицинскую помощь застрахованному лицу, оказанную медицинскими организациями, при ее оказании в следующих условиях:

- амбулаторно (в условиях, не предусматривающих круглосуточного медицинского наблюдения и лечения), в том числе на дому при вызове медицинского работника
- в дневном стационаре (в условиях, предусматривающих медицинское наблюдение и лечение в дневное время, но не требующих круглосуточного медицинского наблюдения и лечения)
- стационарно (в условиях, обеспечивающих круглосуточное медицинское наблюдение и лечение)
- реабилитация\*

Страховщик заключает с медицинской организацией договор об оплате расходов на медицинскую помощь, оказанную застрахованному лицу. К нему прилагается перечень работ и услуг по медицинской помощи. Ее объем определяется врачебной комиссией медицинской организации.

\* После оказания медицинской помощи пострадавшему в период его временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем также могут быть оплачены расходы на медицинскую реабилитацию до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности застрахованного лица.

Медицинская помощь пострадавшему может оказываться одной либо несколькими медицинскими организациями, с учетом перевода работника в другую медицинскую организацию и привлечения одной медицинской организацией специалистов из других для оказания застрахованному лицу специализированной медицинской помощи при наличии показаний, определенных врачебной комиссией. После оказания застрахованному лицу медицинской помощи врачебной комиссией медицинской организации по согласованию со страховщиком принимается решение о направлении застрахованного лица на медико-социальную экспертизу (МСЭ).

Учреждение МСЭ в случае установления застрахованному лицу степени утраты профессиональной трудоспособности при наличии оснований определяет нуждаемость в медицинской, социальной и профессиональной реабилитации.

Заключение учреждения МСЭ о необходимости медицинской, социальной и профессиональной реабилитации составляется с учетом потенциальных возможностей и способностей пострадавшего осуществлять профессиональную, бытовую и общественную деятельность. Оно оформляется в виде программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания (ПРП).

# Оплата

## дополнительного отпуска

---

Если застрахованный проходит медицинскую реабилитацию и лечение в учреждениях санаторно-курортного типа, то на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно ему полагается оплачиваемый отпуск (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска). Оплата дополнительного отпуска осуществляется в размере среднего заработка в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для оплаты отпуска застрахованному лицу страхователь не позднее чем за 2 недели до дня начала отпуска должен предоставить в отделение Соцфонда необходимые для оплаты отпуска застрахованного работника сведения:

- о застрахованном лице
- приказ о предоставлении отпуска
- о зарплате
- о способе оплаты отпуска

Территориальное отделение СФР оплачивает отпуск тем способом, который указан в сведениях: через банк (по реквизитам счета или карты «Мир») либо через почту.

### НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

Постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 № 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»